東京都では、技能者の育成と技能の継承に取り組む都内の中小企業等で、特に成果を上げた企業等を「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」として表彰しています。

このたび、第23回となる令和8年度「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」について、学識経験者等で構成する審査会における審査の結果、大賞1社、優秀賞3社、奨励賞6社を決定しました。

この表彰制度を通じて、中小企業等における技能者の人材育成や処遇・地位の向上が図られ、東京の産業の活性化と、競争力のあるものづくり産業・サービス産業のさらなる発展につながることを期待しています。

本表彰の対象企業や推薦方法などの詳細につきましては、右記QRコードまたはURLよりご覧ください。
TOKYOはたらくネット　https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/monodukuri/hyosho/jinzai_ikusei/

TOKYOはたらくネット　検索

東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞 受賞企業一覧（平成25年度～令和8年度）

年度	大　賞	優秀賞	奨励賞		
8	(株)ルケオ (光学機器製造業)	(株)三美テックス (産業用機械製造業)	(株)三光エンジニアリング (設備工事業)	(株)シラヤマ (建設用・建築用金属製品製造業)	壷坂電機(株) (産業用電気機械器具製造業)
		大成ファインケミカル(株) (化学製品製造業)	(株)ねぎしフードサービス (飲食サービス業)	明成建設工業(株) (総合建設業)	(株)森下 (家具製造業)
		(株)龍の食堂 (飲食サービス業)			
7	(株)繕 (建設業)	木田工業(株) (鋲螺加工業)	(株)京王電業社 (設備工事業)	東洋ドライルーブ(株) (その他化学工業)	(株)的場製餡所 (食品製造業)
		(株)田原電機製作所 (電気機械器具製造業)			
		(株)よし邑 (飲食サービス業)			
6	(株)岩崎成型 (プラスチック成型業)	菊川工業(株) (金属製品製造業)	(株)葵製作所 (金属製品製造業)	(株)小原工業 (業務用機械器具製造業)	日本琺瑯釉薬(株) (製造業(窯業))
		(株)佐藤製作所 (金属加工業)	林工業(株) (金属加工業)	都建材工業(株) (窯業土石製品製造業)	(株)メデック (業務用機械器具製造業)
		(株)ユニテックス (製造業(ITデータシステム・メーカー))	(有)レッドホース (レストランサービス業)		
5	(株)NISSYO (変圧器類製造業)	ヱビナ電化工業(株) (金属製品製造業)	(株)アーテス (ニットウェア製造業)	(株)小宮商店 (日本製洋傘製造業)	(株)品川測器製作所 (業務用機械器具製造業)
		三和電気(株) (医療・産業装置用コアパーツ製造業)	(株)新日東電化 (金属製品製造業)	(株)田島製作所 (表面処理加工業)	宮代商事(有) (日本料理業)
4	(株)イチカワ (産業用電気機械器具製造業)	京王電化工業(株) (金属製品製造業)	アベテクノシステム(株) (試作製品の製造及びセキュリティシステムの開発)	(株)酒井製作所 (機械製造業)	(株)セーフティ&ベル (セキュリティシステム全般の建設設備業)
		(株)武蔵野化学研究所 (有機化学製造業)	東邦重機開発(株) (建設揚重業)		
3	(株)内野製作所 (精密歯車の試作・製造業)	新協電子(株) (電子機器製造業)	大内新興化学工業(株) (有機化学工業薬品製造業)	(株)高砂 (清掃用品製造業)	(有)ファッションしらいし (婦人子供服製造業)
		多摩冶金(株) (金属熱処理加工業)	武州工業(株) (金属製品製造業)	メイホー(株) (めっき及び表面処理加工業)	
2	(株)江北ゴム製作所 (ゴム製品製造業)	(株)典座舎 (日本料理業)	(株)谷沢製作所 (安全衛生保護具製造業)	(株)萬国 (ネームプレート製造業)	守製鋲(株) (金属製品製造業)
		(株)ナガセ (金属加工業)			
		(株)渡辺精機 (精密機械部品加工業)			
元	興亜硝子(株) (ガラス容器製造業)	(株)田中電気研究所 (電気機械器具製造業)	(株)信栄テクノ (切削微細精密部品加工業)	林屋コンクリート工業(株) (コンクリート製品製造業)	
30	大森クローム工業(株) (電気めっき業)	(株)オーネックス (金属熱処理加工業)	シナノ産業(株) (プラスチック部品製造業)	(株)ニューコン工業 (事務用機械器具製造業)	丸和繊維工業(株) (アパレル製造業)
		東京電工(株) (電気設備工事業)			
29	(株)アトム精密 (産業設備機械製造業)	佐藤興業(株) (建築塗装業)	(株)上杉電機工業 (電気設備工事業)	(株)大迫 (左官工事業)	春日基礎(株) (土木基礎工事業)
		鉄道機器(株) (鉄道用分岐器類の製造販売)	(株)山小電機製作所 (製造業 精密機器の部品の製造等)		
28	(株)飯山特殊硝子 (光学ガラスの精密・特殊加工)	東工・バレックス(株) (機械器具製造業:各種自動調節弁の製造等)	(株)井口一世 (製造業:精密機器の部品の製造等)	(株)タマネツ (金属熱処理業)	
		(株)松下産業 (建設工事業)			
27	(株)辻洋装店 (婦人服製造業)	多摩エレクトロニクス(株) (半導体部品・光学部品製造業)	日進工業(株) (プラスチック成形及び金型設計開発業)	(株)ねぎしフードサービス (飲食サービス業)	(株)不二製作所 (産業用機械製造業サンドブラスト装置の製造)
		(有)なか (日本料理業)	フルード工業(株) (ロータリーバルブ等粉体機器の開発・設計・製造業)		
		平岩塗装(株) (建設工事業 塗装)			
26	小杉造園(株) (造園業)	ヘアサロン大野グループ(株)大野孝 (理容業)	(株)協伸 (自動車整備業)	ケイディケイ(株) (プラスチック樹脂切削部品加工業)	水月(株) (ホテル旅館業)
		坂西精機(株) (精密機械部品製造業)			
25	(有)原田左官工業所 (左官業)	(株)イヨベ工芸社 (家具製造業)	(株)クライム・ワークス (金属加工業及び樹脂成形加工業)	(株)ゴンドラ (洋菓子製造業)	田島ルーフィング(株) (防水材製造販売業)
		(株)ヴィセ・インターナショナル (美容業)	(株)東電工舎 (電気めっき加工業)	同和鍛造(株) (鍛造業)	(株)西尾硝子鏡工業所 (ガラス加工・内装仕上げ業)
		(株)テージーケー (輸送用機械器具製造業)	(株)友伸エンジニアリング (電気機械器具製造業)		

※優秀賞、奨励賞は、各賞区分内で企業名の五十音順に掲載しています。

【発行元】東京都産業労働局雇用就業部能力開発課

VEGETABLE OIL INK　R80 古紙パルプ配合率80%再生紙を使用

登録番号（8）128

令和8年度 東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞

受賞企業等 決定



※優秀賞、奨励賞は、各賞区分内で
企業名の五十音順に掲載しています。

東京都産業労働局

大賞 ものづくり部門 株式会社ルケオ

光学機器製造業

（公益財団法人東京都中小企業振興公社 推薦）



〒173-0024 東京都板橋区大山金井町30-9
電話：03-3956-4111
URL：https://www.luceo.co.jp/

代表取締役　吉村 健太郎



1966年創業。偏光板、波長板、歪検査器、光学センサーなどの光学部品・光学機器の開発、製造、販売までを手がける光学メーカー。創業以来培った光学技術とノウハウを生かし、国内外の幅広い産業分野へ製品を提供、高品質な製品づくりを実現している。さらに、専門技術の向上だけでなく、コミュニケーション能力の向上や働きやすい職場づくりを重視し、顧客ニーズに的確に応えられる人材の育成に取り組んでいる。

技能者の人材育成に関する方針・実施体制

- 技術を最重要資産と位置づけ、素直さ、感謝、愛嬌、好奇心、向上心を備え、自らPDCAを実践し、顧客ニーズに応じた製品開発を通じて社会に貢献できる人材の育成を基本方針としている。
- 各工程・部門間のジョブローテーションを通じて業務理解の幅を広げ、組織的な技能継承と少数精鋭による多能工化を推進している。

技能者の研修・資格取得支援

- 社内教育計画に基づき、入社後約2か月間の全部署実習を含む新人研修、部署別の専門実務教育、外部機関を活用した階層別研修を体系的に実施している。
- 3DCAD等の先端技能講習や資格取得費用を全額補助している。また、「力量マップ」で保有資格と目標を可視化し、自主的な能力開発を支援している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- クラウド型手順書作成ツール「TeachmeBiz」と、作業手順・技術解説・社内規定を体系化した「ルケオの教科書」（知識・技術のデータベース）を活用し、写真・動画・イラスト等を取り入れた、未経験者にも分かりやすい教育環境を整備している。「ルケオの教科書」は、若手社員が中心となって作成し、ベテラン社員の助言や全社員・インターン生の意見を反映しながら継続的に改善している。これにより、熟練技能の属人化解消、若手・未経験者・パート社員の早期戦力化及び生産性向上を図るとともに、世代間の対話を促進し、継続的なOJTにつなげている。
- 全社員が日常業務の課題を自発的に発見・改善する「改善提案制度」を20年以上継続し、1人当たり月1件の提出を目標としている。部門別・個人別の提出状況や達成率を毎月グラフで可視化・共有し、月10～25件の提案を継続的に創出している。組立工程の標準化や測定装置の改良など、具体的な改善活動を通じて、若手社員やパート社員を含む社員全体の課題発見力を高めるとともに、PDCAを意識した業務遂行の定着を図っている。





技能水準・評価の処遇への反映

- 社長が研修や技能習得、改善提案の実績を把握し、提案件数・内容・獲得ポイント等のデータに基づいて評価している。
- 評価結果を昇給、賞与、正社員登用、社内表彰、記念品の贈呈、3S活動のポイント還元等に迅速に反映し、社員の意欲向上につなげている。

優秀賞 ものづくり部門 株式会社三美テックス

産業用機械製造業

（公益財団法人大田区産業振興協会 推薦）



〒146-0092
東京都大田区下丸子2-14-3
電話：03-5482-2101
URL：https://sanmi.co.jp/

代表取締役　田丸 剛典



1950年創業の設備機器メーカーである。国内トップシェアを誇る変圧器用絶縁油の浄油装置をはじめ、冷凍機向け流体処理装置や各種自動充填機などを設計・製作している。設計・製作・販売・アフターサービスを一貫して手掛ける体制の下、高い技術力と信頼性を強みに国内外の幅広い分野で事業を展開している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- 人材育成方針を経営計画に明記し、社員を重要な資産と位置付け、生活の安定、心身の健康、心理的安全性の確保、教育・対話の充実に取り組んでいる。また、「天地人」の精神の下、チームワークを重視し、業務ローテーション等を通じて一専多能工を育成している。
- 「資格一覧表・スキルマップ」等により技能を段階別に可視化し、年間教育計画に基づく各種研修を実施している。また、環境整備（5S活動）、設計・製造レビュー、チャットワーク等を活用し、PDCAの実践、手戻り・トラブルの削減、部門間連携及び若手への技能継承を推進している。
- 同業・地域水準を10%上回る給与を目標に掲げ、これを実現するとともに、決算賞与を12年連続で支給している。また、誰もが力を発揮できる環境を整えて、成果を公平に評価。20代の若手社員もリーダーに抜擢されている。さらに、IT化による残業削減等を通じ、働きやすい職場環境づくりを進めている。

優秀賞 ものづくり部門 大成ファインケミカル株式会社

化学製品製造業

（一般社団法人東京経営者協会 推薦）



〒124-0025
東京都葛飾区西新小岩3-5-1
電話：03-3691-3111
URL：https://www.taisei-fc.co.jp/

代表取締役　稲生 豊人



1914年創業の化学メーカー。アクリル系樹脂をはじめ、特殊機能性コーティング剤、顔料分散体、環境・景観関連商品などを開発・製造・販売している。100年以上にわたり培った信頼と実績を基盤に、樹脂合成・分散・塗料化のコア技術を融合し、高付加価値製品の開発を推進。少量多品種生産にも対応し、顧客ニーズを的確に捉えた柔軟かつ迅速な提案・供給力を強みに、幅広い産業分野の発展と課題解決に貢献している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- 人材育成を経営の中核に位置付け、育成方針を明確化するとともに、スキルマップによる技能の見える化、個別教育計画、評価・処遇を連動させ、一体的に運用している。あわせて、資格取得費用の全額補助や資格手当の支給により、社員の継続的な能力開発と技能水準の向上を処遇面からも支援している。
- 研究開発報告会や改善活動を通じて、自ら課題を発見し、主体的に挑戦できる人材の育成に取り組んでいる。業務課題ごとにKPIを設定し、並行稼働や5S活動等の現場改善を進めた結果、生産性16%向上、累計約1,100万円の効果創出を実現した。さらに、マニュアル整備と教育体系の標準化により、オペレーター育成期間を2年から1年6か月へ25%短縮し、技能継承と早期戦力化につなげている。
- 知的財産活動においても、学びを技術提案や特許創出へと発展させる企業風土を醸成しており、人材の成長を企業競争力の強化に結び付けている。

優秀賞 株式会社 龍の食堂

飲食サービス業

サービス部門

（一般社団法人東京都日本調理技能士会 推薦）



〒104-0053
東京都中央区晴海5-2-31-3F
電話：03-3522-9822
URL：https://tamakagari.jp/

代表取締役　髙野 竜一



2018年創業。豊洲･築地に集まる旬の食材を用い、熟練した職人による江戸前寿司や天ぷらを提供している日本料理店である。東京湾やお台場の景観を望む立地を生かし、朝食、ランチ、ディナーの各時間帯に対応した多様なメニューを展開するとともに、テイクアウトサービスも実施している。「食事とは人を良くする事」を理念に掲げ、食材や調理技術へのこだわりと接客サービスの向上を通じて、顧客満足度の高い店舗運営を目指している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- 日本料理文化の継承･発展を目的として、寿司･天ぷらを中心とする高度な調理技術に加え、接客、衛生管理、酒類知識等を総合的に習得できる人材育成を実施している。
- 経験年数や技能レベルに応じた段階的な実技指導により、技術習得期間を通常5年から2年に短縮している。また、各種研修に加え、経費補助や社内勉強会等により資格取得を支援し、日本料理･酒類に関する資格取得者を輩出している。
- 従業員の技能水準について、調理技術、食材管理、衛生管理、接客対応、資格取得状況、後進の育成･指導能力等を総合的に評価し、昇給、役職登用、配置等に反映している。あわせて、外国人従業員への技術指導や国内外の料理長候補の育成にも取り組み、ホテル･ニッコー高雄における女性寿司料理長の輩出などの成果につなげている。

奨励賞 三光エンジニアリング 株式会社

設備工事業

建設･建築部門

（東京都中小企業団体中央会 推薦）



〒132-0025
東京都江戸川区松江3-9-19
電話：03-3674-7851
URL：https://sanko-eng.com/

代表取締役　五十嵐 隆



1984年創業。水道管･給排水衛生設備工事、空調換気設備工事、消防設備工事、リニューアル工事などを手掛ける総合設備工事会社であり、あらゆる建築物に対応できる高い施工技術を有している。また、東京都管工事工業協同組合の理事長として、業界発展にも積極的に取り組んでいる。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- 社会インフラを支える企業として、専門技術と人間力を兼ね備えた人材育成に取り組んでいる。若手社員には、OJTによる実践的指導やメーカー研修等を実施し、文系出身者等にも基礎知識を習得させるとともに、社会人基礎力の向上も図っている。
- 職位･職務ごとのキャリアモデルを共有し、経験豊富な技術者のもとで現場経験を積ませている。代理人会議で育成状況を共有するなど、組織全体で若手社員の成長と定着を支援している。資格取得支援として、受験料等を会社が負担し、取得者には毎月資格手当を支給している。
- 15年以上にわたり安全大会を継続開催し、自社社員や協力会社と連携して安全意識の向上と労働災害防止に取り組んでいる。さらに、スマートフォンやタブレット端末を活用した情報共有により、技術･ノウハウの継承や業務効率化を推進している。

奨励賞 株式会社 シラヤマ

建設用･建築用金属製品製造業

ものづくり部門

（東京商工会議所江戸川支部 推薦）



〒132-0035
東京都江戸川区平井2-1-8
電話：03-3682-8355
URL：http://shirayama.net/

代表取締役　白山 良一



1949年創業、建築･土木用金属製品の製造企業である。建造物や橋梁等に用いられるカーテンウォール用マリオン、橋梁土木製品、景観製品などを主力とし、施工元からの受注に応じた高品質なものづくりを行っている。高度な技術力と対応力を備えた技術者の育成を経営の根幹に据え、体系的な教育体制のもとで技術の継承と発展を推進している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- 技能と品質を支える人材育成を経営の重要課題と位置付け、建築物や橋梁等の多様な仕様に高精度で対応できる技能者の育成を目指している。また、工程全体を理解し、自ら考え、判断できる多能工を育成するとともに、熟練技能者の加工･溶接技術や現場対応力を次世代へ継承している。
- 若手社員には、熟練社員との班編成やペア制度による現場OJTを通じ、習熟度に応じた指導を実施している。また、朝礼や会議で安全教育、品質管理、不具合事例を共有し、人間力と品質意識の向上を図るとともに、資格取得支援や技能育成表等により習熟･取得状況を見える化し、処遇に反映している。
- 作業改善提案制度により、加工精度向上、安全対策、効率化、不良防止等の現場発の改善を促進している。また、産学連携により作業指示票等のデジタル化を進め、帳票集計の自動化、業務効率化、情報共有の迅速化に取り組んでいる。

奨励賞 壷坂電機 株式会社

産業用電気機械器具製造業

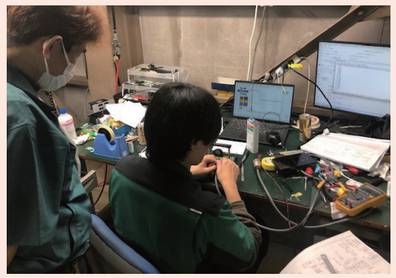
ものづくり部門

（八王子市 推薦）



〒192-0032
東京都八王子市石川町1683-1
電話：042-646-1127
URL：https://www.tsubosaka.co.jp/

代表取締役　中西 浩和



1971年創業、光学分野における設計･開発から製造までを一貫して手掛ける光学装置メーカーである。基準光源や人工太陽照明灯など光学技術を応用した開発に強みを持ち、カメラやイメージセンサー、光学機器の評価･検査分野で活用されており、顧客ニーズに応じた製品提供を行っている。光学応用分野で培った技術力と豊富な実績を有し、研究開発から製造までの一貫体制を通じて、産業界の品質向上と技術革新に貢献している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- 独自の企業文化基準である「Corporate Culture Standard」（以下「CCS」という。）において、「人を育て、技術を残す」を教育方針に掲げ、目的理解、自発性、学び合い、判断力の醸成等を重視した人材育成方針を整備している。
- CCSを共通の判断基準とし、日報･週報等で事例や判断過程を共有している。また、光学設計や精密組立の手順を標準化し、熟練技能者の経験を計画的に継承している。
- ISO9001に基づく品質マネジメントシステムを基盤に、力量評価、教育･訓練、適正配置を体系的に実施している。あわせて、社内報や「TSUBOSAKA ROOKIE AWARD」により若手社員の挑戦を共有･評価し、等級制度を通じて技能や後進育成への貢献を処遇に反映している。

奨励賞 株式会社 ねぎしフードサービス 飲食サービス業

サービス部門

（一般社団法人東京中小企業家同友会 推薦）



〒160-0023
東京都新宿区西新宿7-22-36 三井花桐ビル4階
電話：03-3227-3281
URL：https://www.negishi.co.jp/
代表取締役　根岸 榮治



1969年創業。「牛たん・とろろ・麦めし ねぎし」を展開する飲食事業者である。
店舗運営を通じて従業員が接客・調理・衛生管理等の実践的な経験を積み、社会で活躍できる人材へ成長することを重視している。
こうした人材育成を日々の店舗運営と一体化させることで、安定した商品・サービス品質の提供と、生産性の向上につなげている。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- 「働く仲間の幸せ」と「おいしい味づくりで楽しい街づくり」を経営の目的とし、理念を実践に結び付ける人財共育を推進している。全従業員約2,000名の大半をアルバイトが占める中、理念共有を起点に、社員・アルバイト双方の成長を支援し、チーム力・店舗力・顧客満足の向上につなげている。
- 毎年の経営指針書策定会議や部門別進捗報告会を通じて全社でPDCAを回し、「ねぎし2040ありたい姿」から逆算した目標管理、NAC自己評価、各種調査結果を次年度の育成計画・重点施策に反映している。
- 社員は店長育成ロードマップ等により入社初期から店長就任後まで段階的に育成し、アルバイトは多能工マイスター制度や社内認定制度により技能を評価している。研修、面談、資格認定、処遇・表彰への反映を一体的に運用し、主体的に学び成長できる職場づくりを進めている。

奨励賞 明成建設工業 株式会社 総合建設業

建設・建築部門

（一般社団法人東京ニュービジネス協議会 推薦）



〒165-0026
東京都中野区新井2-1-16　K・M・Tビル
電話：03-3389-2571
URL：https://www.meisei-net.com/
代表取締役　西村 剛敏



1926年創業、ビル、共同住宅、個人住宅、法人施設の設計・施工に加え、公共工事や住宅リフォームも手掛ける総合建設会社である。「いい建築は、いい人にしかつくれない」を理念に掲げ、人材育成を重視したものづくりを実践。お客様と現場をつなぎ、品質だけでなく、人の思いや信頼関係を大切にした建築を追求している。2026年に創業100周年を迎え、地域社会への貢献と持続的な発展を目指して事業を展開している。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- 経営基本方針「最初にひとをつくり、次に建築をつくる」のもと、人材育成を経営の中心に位置付けている。顧客満足を最上位に置くMEISEI Quality（MQ）においても「人の品質」を最優先品質とし、「人間力」と「プロ力」を備え、成長し続ける人材の育成を重視している。
- 経営目標と個人の成長目標を人事評価や毎月の1オン1に連動させるとともに、「スキルコンパス」や「個人別育成管理表」を活用し、本人・上司・会社が育成状況を共有している。
- 新卒社員には、2年間の施工管理研修を通じて建築の基礎を習得させ、適材配置につなげている。また、創業100周年を見据えたM100プロジェクトでは、社員主導で生産性向上、コミュニケーション能力向上、採用・育成改革に取り組み、業務標準化、残業削減、国内外の採用基盤拡大等の成果を上げている。

奨励賞 株式会社 森下 家具製造業

ものづくり部門

（東京商工会議所 推薦）



〒134-0091
東京都江戸川区船堀2-4-3
電話：03-3680-4546
URL：https://www.morishita-1910.jp/
代表取締役　森下 敬介



1910年創業の木製オーダー家具・特注家具メーカーであり、自社工場において設計・製作・施工までを一貫して手掛けている。
100年以上にわたり培った技術とノウハウを生かし、多様な顧客ニーズに対応する高品質な家具づくりを強みとしている。

技能者の育成と技能継承への主な取組

- 「突き抜けた職人集団を作る」という目標のもと、社員一人ひとりの技術力向上と、会社全体の技能向上に取り組んでいる。自己検品マニュアルや標準書、動画、モックアップを活用し、誰が製作・指導しても一定の品質を確保できる体制を整備している。
- 各種育成プログラムや社内検定を通じて、段階的な技能習得を支援している。また、iPadやLINEWORKS等を活用し、情報共有の迅速化と社員の主体的な行動を促している。さらに、職人のランク設定と人事評価を連動させ、成長目標を明確にしている。
- 技能検定合格者を継続的に輩出するとともに、2024年第32回技能グランプリ銀賞、2025年第63回技能五輪敢闘賞、2026年第33回技能グランプリ敢闘賞を受賞した。これらの成果は、出場選手本人の成長に加え、社員の意識向上や会社の認知度向上にもつながっている。

人材育成・処遇改善に向けて「職業能力評価制度」を活用しましょう!!



労働者の能力を賃金等の処遇や、自社の人材確保等に適切に結び付けていくためには、技能の証明を行う「技能検定」や「建設キャリアアップシステム」、「社内における評価基準」等の職業能力評価制度の活用が大変有効です。

■職業能力評価制度の概要

職業能力検定	●技能検定制度、社内検定制度、その他の資格取得制度
職業能力評価基準	●業界団体と連携し、仕事に必要な「知識」や「技術・技能」に加え、「職務執行能力」を整理・体系化
職業情報の見える化	●ジョブカード、建設キャリアアップシステム

制度の詳細や、各種制度の関係者等による意見交換会の様子は、QRコードまたは下記URLよりご覧ください。
https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/monodukuri/sikaku/